

Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии

Когда тебе восемнадцать или тридцать лет, собственная пенсия кажется чем-то отдалённым, ведь впереди десятки лет трудового пути. Опыт же старших – жизнь пролетает за одно мгновение! Именно поэтому нужно думать о выходе на заслуженный отдых смолоду.

Сегодня при выходе на пенсию белорусы хотят не только уделять внимание родным и близким, но и сохранять активный образ жизни: путешествовать, заниматься любимым хобби, осваивать новые знания, используя в том числе современные средства коммуникации.

Чтобы реализовать все желаемые чаяния пенсионеров, зачастую только государственной пенсии недостаточно. Необходимо подключать дополнительные источники пенсионного дохода.

27 сентября 2021 г. Президентом Республики Беларусь подписан Указ №367 «О добровольном страховании дополнительной накопительной пенсии». С 1 октября 2022 года действует новый вид пенсионного страхования – добровольное страхование дополнительной накопительной пенсий с финансовой поддержкой государства. Указом установлено, что осуществляет страхование РУСП «Стравита».

Добровольное страхование дополнительной накопительной пенсии – это программа формирования будущей пенсии за счёт собственных добровольных взносов и софинансирования государством (при обязательном участии работодателя). Участником программы может стать работающий гражданин, за которого уплачиваются взносы в ФСЗН, в возрасте не старше 55 лет (женщины), 60 лет (мужчины). Необходимо заключить договор страхования и выбрать тариф (% отчислений от своей заработной платы) от 1% до 10%, а также срок выплаты дополнительной накопительной пенсии: ежемесячно в течение 5 либо 10 лет. Участник программы предъявляет договор работодателю. Работодатель на основании договора участника программы определяет тариф (от 1% до 3% заработной платы участника программы), который будет применяться при финансовой поддержке государства, и ежемесячно перечисляет страховые взносы в РУСП «Стравита».

Работник	Наниматель	Итого размер взноса
1%	1%	2%
2%	2%	4%
3%	3%	6%
4%	3%	7%
5%	3%	8%
...	3%	...
10%	3%	13%

Особенности системы добровольного страхования накопительной пенсии:

- Часть взносов (до 3%) на дополнительное накопительное пенсионное страхование за работника будет уплачена за счет государственных средств на пенсионное страхование – государственное софинансирование индивидуальных накоплений граждан на будущую пенсию;
- Граждане вправе приостановить (возобновлять) участие в добровольном страховании накопительной пенсии;
- Граждане вправе один раз в год менять размер страхового тарифа;
- Работнику предоставляется льгота при исчислении подоходного налога на сумму, которую утверждают из его заработной платы для перечисления в государственное предприятие «Стравита»;
- Выплата страхователю дополнительной накопительной пенсии производится равными долями ежемесячно в течении срока указанного в заявлении – 5 или 10 лет;
- Накопительная и невыплаченная сумма накопленной пенсии наследуется.

Для работников, продолжающих работать после назначения пенсии по возрасту, есть возможность отказаться от её получения. В этом случае после увольнения с основного места работы к пенсии будет выплачиваться так называемая дополнительная премия, размер которой прогрессивно увеличивается в зависимости от числа полных лет/месяцев такой работы. Т.е. чем дольше период работы без пенсии, тем выше и дополнительная премия. По самым скромным подсчетам за пять лет работы без получения пенсии можно увеличить ее размер в 1,7 – 1,8 раза.

Таким образом, выбор получать пенсию в период работы или не получать с тем, чтобы ее увеличить, – за пенсионером.

Для оказания квалифицированной помощи и ответов на интересующие вопросы в ближайшее время будут запланированы встречи специалистов РУСП «Стравита» с коллективами Общества для проведения дополнительной консультации.